



Dodatek č. 4

Kolektivní smlouvy vyššího stupně

na rok 2022–2025

uzavřené mezi

Odborovým svazem ECHO

se sídlem Rubeška 393/7, Vysočany, Praha 9

IČ: 00225444

zastoupeným

Karlem Klusákem

předsedou Odborového svazu ECHO

(dále jen OS ECHO)

a

Svazem chemického průmyslu České republiky, z.s.

se sídlem Rubeška 393/7, Vysočany, Praha 9

IČ: 16193725

zastoupeným

Ing. Danielem Tamchynou, MBA

prezidentem Svazu chemického průmyslu České republiky

(dále jen SCHP ČR)

V souladu s ustanovením kapitoly XI. bodu 3. a 9. Kolektivní smlouvy vyššího stupně uzavřené na roky 2022–2025 ze dne 30. 11. 2021 se smluvní strany dohodly na tomto Dodatku č. 4.

VI.

Péče o zaměstnance

4. Odchodné a jednorázová náhrada při výpovědi dle § 52 písm. d) Zákoníku práce

- 4.1 Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. d) zákoníku práce nebo dohodou z týchž důvodů, přísluší v případě, že dlouhodobá ztráta způsobilosti konat dále dosavadní práci byla způsobena pracovním úrazem, onemocněním nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, jednorázová náhrada ve výši dvanáctinásobku průměrného výdělku dle § 271ca zákoníku práce.

V případě, že dlouhodobá ztráta způsobilosti konat dále dosavadní práci nebyla způsobena pracovním úrazem, onemocněním nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, přísluší zaměstnanci při skončení pracovního poměru dohodou odměna ve výši:

- a) dvojnásobku průměrného výdělku při skončení pracovního poměru do konce kalendářního měsíce, v němž byl učiněn návrh na rozvázání pracovního poměru nebo dána výpověď z pracovního poměru,
- b) jednonásobku průměrného výdělku při skončení pracovního poměru do konce prvního měsíce běhu výpovědní doby.

4.2 Další odměna náleží v závislosti na délce pracovního poměru ve výši:

- a) dvojnásobku průměrného výdělku při trvání minimálně 5 let nepřetržitého pracovního poměru zaměstnance ke společnosti, a to ke dni skončení pracovního poměru,
- b) trojnásobku průměrného výdělku při trvání minimálně 10 let nepřetržitého pracovního poměru zaměstnance ke společnosti, a to ke dni skončení pracovního poměru,
- c) čtyřnásobku průměrného výdělku při trvání minimálně 15 let nepřetržitého pracovního poměru zaměstnance ke společnosti, a to ke dni skončení pracovního poměru.

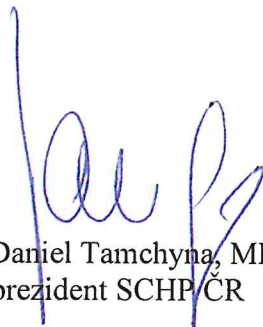
XI.
Závěrečná ustanovení

10. Tento Dodatek č.4 KSVS na rok 2022–2025 nabývá platnosti dnem podpisu obou smluvních stran a účinnosti dne 1. 6. 2025.

V Praze dne: 26. 9. 2025



Karel Klusák
předseda OS ECHO



Ing. Daniel Tamchyna, MBA
prezident SCHP ČR